



Hållbarhetspolicy

Hållbart värdeskapande

ByggVesta utgår från FN:s mål för hållbar utveckling. Vi fokuserar vårt hållbarhetsarbete på de åtgärder vi har störst rådighet över, har störst påverkan på utifrån ett helhets- och samhällsperspektiv och syftar till ekologiskt, socialt och ekonomiskt värdeskapande. Vi ser att ett genomtänkt hållbarhetsarbete stärker både konkurrenskraften och gör oss till en aktiv och trovärdig förändringsledare.

ByggVesta är ett innovativt familjeägt fastighetsbolag som utvecklar, bygger, förvaltar och investerar i hållbara hyresbostäder som möjliggör en modern livsstil. Vi specialiserar oss på hyresrätter och studentbostäder i svenska tillväxtregioner – områden där behovet av smart planerade bostäder till en rimlig hyra är som störst. Vi har lång erfarenhet av stadsutveckling och genom att skapa inkluderande områden gör vi skillnad – på riktigt.

Omfattning

Denna policy omfattar samtliga bolag, styrelseledamöter och medarbetare inom ByggVesta-koncernen. Vi förväntar oss vidare att alla våra leverantörer, entreprenörer, affärspartners, finansinstitut och alla andra direkt eller indirekt avtalade parter följer principerna som beskrivs i denna policy och ställer motsvarande krav vidare i leveranskedjan.

Styrning

Policyn baseras på koncernens, och av styrelsen fastslagen, Hållbarhetsstrategi. Policyn revideras och följs upp på årlig basis av företagets ledning samt fastställs av bolagets styrelse.

Övergripande internationella konventioner och initiativ som ByggVesta stödjer

- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s globala hållbarhetsmål
- Parisavtalet
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- ILO:s kärnkonventioner
- Sveriges färdplan för ett fossilfritt Sverige

Grundläggande principer

ByggVesta ska vara en samhällsbyggare som har fokus på långsiktigt och hållbart värdeskapande utifrån de tre aspekterna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk.

Hållbarhetspolicy, ByggVesta	Beslutad av ByggVestas styrelse	Ver: 1.0
Dokumentägare: vd	Revisionsdatum: 19 februari, 2026	sida 1/5



Vi utgår från några övergripande principer som innebär att ByggVesta ska:

- arbeta för att minimera verksamhetens negativa påverkan på människa, miljö och klimat
- bedriva ett systematiskt arbete med hållbarhetsrisker (sociala, miljö- eller styrningsrelaterade risker inklusive affärsetiska risker).
- eftersträva att vara en aktiv och trovärdig förändringsledare
- genom vår verksamhet skapa långsiktig hållbar tillväxt
- kontinuerligt höja den interna kompetensen inom hållbarhet genom utbildning, kommunikation och kunskapsåterföring
- på ett transparent sätt och regelbunden basis presentera resultaten av hållbarhetsarbetet såväl internt, som externt
- samarbeta med leverantörer, konsulter och entreprenörer som aktivt arbetar med hållbarhets-, kvalitets- och arbetsmiljöfrågor
- erbjuda en visselblåsartjänst via en oberoende leverantör som erbjuder fullständig anonymitet genom vilken alla intressenter kan slå larm om man i sitt arbete med ByggVesta stöter på missförhållanden eller oegentligheter

Ekologisk hållbarhet

Med fokus på ekologisk hållbarhet har ByggVesta som ambition att bygga en ekonomiskt hållbar och robust fastighetsportfölj. Det sker bland annat genom att skapa en motståndskraft i fastighetsportföljen mot kommande klimatförändringar, bidra till begränsning av klimatförändringar samt bidra till att skapa trivsamma och hållbara livsmiljöer där människa och natur lever i symbios. Det gör vi genom att:

- analysera miljö- och klimatrisker i samband med nya projektidéer
- utveckla bostäder utifrån FN:s globala mål för hållbar utveckling och fastställa en implementeringsplan för miljö- och kvalitetsarbetet vad det gäller mål, genomförande och uppföljning i varje nytt projekt
- välja material, kemikalier, installationer, metoder och transportlösningar som är skonsamma för miljön i både bygg- och bruksskede
- uppmuntra och skapa förutsättningar för innovation i kombination med beprövade lösningar i både produktion och förvaltning i syfte att minska vårt miljö- och klimatavtryck
- arbeta för att minska mängden byggmaterial och avfall
- miljöcertifiera våra projekt
- stimulera våra hyresgästers miljöengagemang och skapa förutsättningar för att minska den egna miljö- och klimatpåverkan genom att:
 - skriva hållbara kontrakt med våra hyresgäster som tydliggör hyresgästernas ansvar under boendetiden hos oss
 - tillhandahålla information, stöd och ekonomiska incitament baserade på individuell energi- och vattenmätning
 - underlätta källsortering, effektiv avfallshantering och återbruk för att bidra till ökad kretsloppsanvändning och minskat resursslöseri



- välja projekt i kollektivtrafiknära lägen och erbjuda effektiva mobilitetslösningar
- samverka med våra hyresgäster för att förbättra boendemiljön och de lokaler som vi förvaltar
- ställa tydliga miljökrav vid köp av varor och tjänster
- uppfylla våra åtaganden inom Science Based Targets Initiative (vetenskapligt baserade mål som linjerar med Parisavtalet om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader) och årligen rapportera vårt klimatbokslut i enlighet med GHG-protokollet.

Social hållbarhet och mänskliga rättigheter

ByggVesta har som ambition att bidra till ett samhälle där grundläggande mänskliga rättigheter och behov tillgodoses. Vårt arbete med frågan innebär bland annat att ByggVesta ska:

- stötta den långa traditionen av överenskommelser mellan arbetsmarknadens parter
- ha nolltolerans mot tvångsarbete, människohandel, barnarbete, trakasserier, kränkande beteende eller diskriminering i någon del av vår värdekedja
- tillhandahålla rättvisa arbetsförhållanden som regleras i lag och kollektivavtal avseende bland annat överenskommelser om lägsta löner, lika lön för lika arbete, maximal arbetstid, pensionsavsättningar, semester och möjlighet till vård av närstående
- säkerställa att alla anställda, leverantörer, entreprenörer och affärspartners följer principerna avseende mänskliga rättigheter, läser, förstår och undertecknar vår uppförandekod
- bedöma risker för brott mot mänskliga rättigheter i upphandlingsprocesser, transaktioner och fastighetsutvecklingsprocesser
- ta allvarsamt på rapporterade eller misstänka överträdelser och införa disciplinära åtgärder vid bekräftade brott mot mänskliga rättigheter.

Medarbetare:

Vi strävar efter att attrahera och behålla duktiga medarbetare som känner tillhörighet med sina kollegor och får utvecklas till deras fulla potential. Därför ska vi:

- aktivt arbeta för en jämställd, mångfacetterad och inkluderande personalstyrka med rätt kompetenser
- vara anslutna till kollektivavtal, tillhandahålla friskvårdsbidrag, ha medarbetarsamtal och proaktivt jobba med arbetsmiljöfrågor samt löpande följa upp arbetsmiljön och trivseln genom en årlig och anonym medarbetarundersökning
- säkerställa förutsättningar för balans mellan privat- och arbetsliv
- erbjuda adekvata stödåtgärder till berörda medarbetare som av arbetsmiljöskäl behöver det.



Kund:

ByggVesta skapar boendemiljöer med omtanke om kundens behov och upplevelse. Husen ska vara tilltalande med tidlös arkitektur där våra hyresgäster ska känna sig stolta, trygga och där man vill bo kvar för lång tid framöver. För att uppnå detta ska ByggVesta jobba för att:

- utveckla varje projekt med projektspecifika lösningar som stärker platsens kvalitéer
- bidra till en långsiktigt attraktiv stadsmiljö i såväl arkitektonisk gestaltning som ekologisk och social hållbarhet i enlighet med kommunens mål
- utforma den fysiska miljön med fokus på trygghet genom att bland annat utgå från kriterierna i Trygghetscertifieringen
- skapa trivsamma gemensamhetsutrymmen och inbjudande innergårdar som uppmuntrar till spontana mötesplatser och aktiviteter
- erbjuda genomtänkta planlösningar som gör det möjligt för hyresgästen att bo kvar trots en förändrad livssituation
- förebygga fel och brister i såväl produktion som förvaltning, samt i de fall de uppstår, hantera dessa på ett kundorienterat och skyndsamt sätt
- erbjuda en närvarande och tillgänglig förvaltning som arbetar proaktivt för att främja trygghet och nöjda kunder.

Samhälle:

ByggVesta ska sträva efter att skapa rum för livets alla behov oavsett livssituation och inkomstnivå genom att:

- med effektiv byggprocess skapa yteffektiva lägenheter till rimlig hyra
- bygga energieffektiva hus, i kollektivtrafikhärlägen samt erbjuda delningstjänster för att sammantaget göra boendet än mer prisvärt
- ständigt vara nyfikna på utveckling och nya boendekoncept för att maximera samhälls- och områdesnyttan.

ByggVesta ska också eftersträva inkludering och jämställdhet i våra bostadsområden och bidra till ökad sysselsättning och integration, genom att:

- säkerställa att tilldelning av lägenheter utgår från den fastslagna uthyrningspolicyn som lägger grunden för jämlika villkor och minskar risken för diskriminering
- erbjuda bostäder till studenter och samhällsviktiga funktioner
- erbjuda praktikplatser och visstidsanställningar som underlättar klivet in på den traditionella arbetsmarknaden.

Ekonomisk hållbarhet

ByggVesta strävar efter att ha en långsiktigt finansiellt stabil marknadsposition och fastighetsbestånd som är attraktivt för hyresgäster, samarbetspartners och investerare. Därför ska ByggVesta:

- ställa krav på god etik och affärsmoral på våra leverantörer, konsulter och entreprenörer



- tillsammans med våra samarbetspartners skapa förutsättningar för en god och säker arbetsmiljö med skadefria arbetsplatser
- genomföra en årlig översyn av väsentliga frågor och risker, i syfte att identifiera och fokusera på, för verksamheten, betydelsefulla frågor
- eftersträva resurshushållning, energieffektivisering och social riskminimering i all vår verksamhet
- verka för ett klimatanpassat fastighetsbestånd
- eftersträva grön finansiering genom bland annat miljöcertifiering och Taxonomilinjerings av beståndet
- jobba för trygga och långsiktiga finansieringssamarbeten
- vara transparenta mot våra intressenter avseende information enligt gängse standarder och metoder såsom klimatberäkningar, Taxonomi och CSRD.

Efterlevnad och uppföljning

Policyn revideras och följs upp på årlig basis av företagets ledning och ska läsas tillsammans med ByggVestas övriga policyer samt Uppförandekoder.