



ByggVestas uppförandekod för leverantörer

Bakgrund

ByggVesta utvecklar, bygger, äger och förvaltar hyresfastigheter för långsiktigt hållbart och prisvärt boende i attraktiva lägen. Vår verksamhet kännetecknas av samhällsnytta, omtanke och långsiktighet, vilket bland annat innebär att göra affärer på ett ansvarsfullt sätt och att involvera våra leverantörer i arbetet. Det gör vi bland annat genom att ställa samma krav på våra samarbetspartners som på oss själva.

Med denna uppförandekod vill vi säkerställa att vi tillsammans arbetar på ett affärsetiskt, socialt och miljömässigt hållbart sätt. Principerna i denna uppförandekod gäller därmed såväl ByggVesta själva som våra leverantörer. Uppförandekoden skapar därmed en samsyn kring vilket agerande som förväntas och uppmuntras för att ge en god grund för långsiktiga och hållbara relationer och fastigheter.

Koden är ett övergripande ramverk för vår verksamhet, som förutom på svenska lagar och normer, även bygger på internationella konventioner, till exempel FN:s Konvention om barnets rättigheter, FN:s Deklaration om mänskliga rättigheter och FN:s ILO-deklaration om grundläggande principer om rättigheter i arbetslivet. Vi är medlemmar i arbetsgivarorganisationerna Byggföretagen och Fastighetsägarna och står också bakom deras respektive uppförandekoder.

Omfattning

Denna uppförandekod gäller för alla organisationer som levererar varor och tjänster till ByggVesta på avtalsbasis. Det omfattar även indirekta leverantörer och mellanhänder som förekommer hos, av ByggVesta upphandlad, leverantör och speglar krav på våra egna medarbetare. Med samlingsbegreppet "leverantörer" avser vi alla typer av leverantörer, såsom underentreprenörer, konsulter, mellanhänder och agenter. Varje enskild anställd är ansvarig för att alltid följa ByggVestas riktlinjer för etiskt uppförande och förväntas dela och följa våra värderingar samt främja en öppen dialog kring dessa frågor.



Generellt förhållningssätt.

I fall där tveksamheter uppstår råder vi att ställa dig frågan:



- Följer det reglerna?
- Är det etiskt?
- Är det moraliskt?
- Är det lagligt?
- Reflekteras mitt eller ByggVestas anseende väl?
- Kan jag prata med min chef om det?
- Skulle jag vilja läsa om det i tidningen och skulle jag i så fall känna mig stolt?
- Skulle min familj och mina vänner gilla det?

Om svaret på någon av dessa frågor är "nej", undvik situationen. Om du fortfarande är osäker, sök vägledning och fortsätt att fråga till dess att du känner dig säker.

Affärsetik

Att följa gällande lagar, regler och krav ska vara en självklarhet och utgör en grund för all verksamhet i ByggVestas regi. Leverantören förbinder sig vidare till att:

- I sitt agerande mot samarbetspartners, leverantörer och hyresgäster agera respektfullt, öppet och ärligt.
- Föra korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner samt motverka svartarbete, övrig ekonomisk brottslighet och påverkan från illegal verksamhet.
- Visa försiktighet och återhållsamhet och se till att det finns ett yrkesmässigt/seriöst inslag vid utbyte av gåvor, måltider, fester, sportevenemang eller annan form av representation i relation till kunder, offentliga tjänstemän, underleverantörer, leverantörer, konsulter eller andra externa intressenter.
- Undvika varje situation som kan leda till intressekonflikt i samarbetet med ByggVesta. Till exempel där yrkesrollen skulle kunna utnyttjas för personlig vinning.
- Agera för sund konkurrens vid anbud, upphandling och inköp samt motverka otillbörlig påverkan, prissamverkan, karteller, missbruk av marknadsdominans och olika typer av manipulation av anbud med syfte att snedvrیدا konkurrensen.
- Utföra uppdrag med fackmannamässig kvalitet.
- Hantera konfidentiell information på ett sådant sätt att otillbörlig personal eller tredjepart inte får del av informationen om inte ByggVesta skriftligen godkänt det.



Mänskliga rättigheter

ByggVesta stödjer och respekterar internationella konventioner om mänskliga rättigheter och främjar mångfald och jämställdhet. Förutom att respektera detsamma, förbinder sig leverantören även till att:

- Ha nolltolerans mot kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, funktionsnedsättning, sexuell läggning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Det gäller under ordinarie arbetstid och utanför ordinarie arbetstid i samband med arbetet (som till exempel vid julfester, konferenser och andra typer av evenemang).
- Ha nolltolerans mot beteenden, bilder och skämt som av andra kan uppfattas som kränkande eller förödmjukande.
- Ha nolltolerans mot barnarbete och alla typer av tvångsarbete, till exempel genom att behålla de anställdas identitetshandlingar eller använda hot och våld.
- Respektera och säkerställa att de anställda har lagenliga arbetstider, löner och förmåner som överensstämmer med lagar och branschstandarder.
- Respektera arbetstagarnas rättigheter till att organisera sig kollektivt. Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Verka för ökad transparens i leverantörskedjan och välja produkter, varor och tjänster som respekterar mänskliga rättigheter.

Vidare har varje enskild medarbetare ansvar att medverka till ett gott klimat på alla våra arbetsplatser, hjälpa varandra och glädjas åt varandras framgångar. Vidare ska varje arbetsställe ha ett förhållningssätt som uppmuntrar till ett inkluderande och respekterande arbetsklimat.

Trygg och säker arbetsplats

ByggVestas arbetsplatser ska vara trygga och säkra, utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa och arbetsglädje i centrum. Leverantören förbinder sig därför till att:

- Arbeta långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom i hela värdekedjan.
- Ta ansvar för och tillhandahålla adekvat utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.
- Alla är delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa ByggVestas riktlinjer och arbetsplatsens regler, där medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö.
- Säkerställa en trygg och alkohol- och drogfri arbetsplats.



Miljö

Genom vårt agerande tar vi vårt ansvar i att bidra till en hållbar miljö, och arbetar ständigt med att förebygga och minska vår miljöpåverkan. Leverantören är vår förlängda arm i detta arbete och förbinder sig till att:

- Välja material, kemikalier, metoder och transportlösningar som är skonsamma för miljön i både bygg- och bruksskede.
- Bedriva effektiv resurs- och materialhantering för att minimera mängden byggmaterial och avfall.
- Bidra med innovationer och idéer för ett minskat miljöavtryck.

Uppföljning och rapportering

ByggVesta uppmuntrar till transparens, dialog och förbättring. Upprepade överträdelser och ovilja till förbättring kan ligga till grund för uppsägning av affärssamarbetet.

ByggVesta har rätt att göra uppföljning/revision på ett tillämpligt sätt hos leverantör för att säkerställa riktlinjernas efterlevnad.

Eventuella överträdelser av ByggVestas uppförandekod ska rapporteras till en chef i ByggVestas organisation eller genom ByggVestas anonyma visselblåsarkanal som nås via hemsidan www.byggvesta.se. Alla anmälningar tas på allvar och utreds. Anmälningarna behandlas konfidentiellt och ByggVesta tolererar inte någon form av repressalier eller särbehandling mot anställda som lämnat in en anmälan.

Tillämpning och efterlevnad av uppförandekoden

Genom signering av avtal med ByggVesta accepterar leverantören innebörden av ByggVestas uppförandekod för leverantörer och att leverantören kommer att tillämpa den i sin verksamhet.